

Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für unser Unternehmen, die Sturm Präzision GmbH. Er gilt für alle Mitarbeitenden gleichermaßen und ohne Ausnahme. Er formuliert unsere internen Standards, zeigt unsere Werte und Grundsätze auf und signalisiert gleichzeitig nach außen ein verantwortungsbewusstes Verhalten gegenüber Geschäftspartnern, Kunden und Mitarbeitenden.

Wir bekennen uns zu einer ökologisch und sozial verantwortlichen Unternehmensführung und erwarten, dass auch unsere Lieferanten diesen Grundsätzen folgen. Gleiches gilt für unsere Mitarbeitenden, die die Prinzipien eines ökologischen, sozialen und ethischen Handelns beachten. Wir streben kontinuierlich danach, unser unternehmerisches Handeln, unsere Produkte und unsere Prozesse im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Geschäftsführung der Sturm Präzision GmbH verpflichtet sich, ökonomisch und umweltbewusst zu handeln. Unser Unternehmen strebt an, alle Geschäfte kompetent, ethisch und fair zu führen sowie einen fairen Wettbewerb einzuhalten. Dies umfasst die Einhaltung geltender Gesetze, die Akzeptanz von Kartellverboten und Wettbewerbsbeschränkungen sowie die Vermeidung unzulässiger Vorteile.

Umsetzung und Durchsetzung

Die Sturm Präzision GmbH verpflichtet sich, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die in diesem Verhaltenskodex formulierten Grundsätze konsequent umzusetzen.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitenden

Wir fördern eine Unternehmenskultur der Chancengleichheit, des gegenseitigen Vertrauens und Respekts. Diskriminierung bei Einstellungen, Beförderungen oder der Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen wird nicht toleriert.

Alle Mitarbeitenden werden unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religion oder Weltanschauung gleich behandelt.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und setzen uns für deren Einhaltung ein. Zwangsarbeit und Kinderarbeit werden strikt abgelehnt. Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf angemessene Vergütung. Löhne und Sozialleistungen entsprechen mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Vorschriften sowie den Standards der jeweiligen Branche und Region.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben für uns oberste Priorität, ebenso wie die Qualität unserer Produkte. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden konsequent verfolgt. Alle Mitarbeitenden sind angehalten und geschult, die Vorschriften einzuhalten. Führungskräfte und speziell geschulte Mitarbeitende unterstützen und unterweisen die Teams regelmäßig.

Verhalten innerhalb des Unternehmens

Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung sind zentrale Unternehmensziele. Dies betrifft sowohl die Produktentwicklung als auch den täglichen Geschäftsbetrieb. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, natürliche Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen und aktiv zum Umweltschutz beizutragen.

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung, den Schutz der Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre aller Mitarbeitenden.

Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Vertrauliche Informationen, Geschäftsdokumente und Unternehmensunterlagen werden vor unbefugtem Zugriff Dritter geschützt. Produkte, Konstruktionszeichnungen, Arbeitsmittel und geistiges Eigentum werden sorgfältig und verantwortungsbewusst behandelt.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten hat für uns besondere Bedeutung. Ohne gesetzliche Grundlage oder ausdrückliche Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Schutz von Unternehmenseigentum

Unser Unternehmensvermögen wird sachgemäß vor Diebstahl, Verlust oder Missbrauch geschützt. Geistiges Eigentum stellt einen wichtigen Wettbewerbsvorteil dar und genießt besonderen Schutz. Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung für die Einhaltung dieser Regeln.

Sturm Präzision GmbH
A. Kimmi
[Geschäftsführung]

Our Code of Conduct serves as a guideline for our company, Sturm Präzision GmbH. It applies to all employees equally and without exception. It outlines our internal standards, reflects our values and principles, and demonstrates our commitment to responsible conduct toward business partners, customers, and employees.

We are committed to environmentally and socially responsible corporate governance and expect the same from our suppliers. Likewise, our employees are expected to adhere to principles of ecological, social, and ethical behavior. We continuously strive to optimize our business activities, products, and processes in line with sustainability principles.

Commitment of Management

Die The management of Sturm Präzision GmbH is committed to conducting business in an economically and environmentally responsible manner. Our company aims to conduct all business competently, ethically, and fairly, and to maintain fair competition. This includes compliance with applicable laws, adherence to antitrust regulations, and avoidance of any unlawful advantages.

Implementation and Enforcement

Sturm Präzision GmbH commits to taking all necessary measures to ensure that the principles outlined in this Code of Conduct are consistently implemented.

Conduct Towards Colleagues and Employees

We foster a corporate culture of equal opportunities, mutual trust, and respect. Discrimination in hiring, promotion, or access to training and development opportunities is strictly prohibited. All employees are treated equally regardless of gender, age, skin color, culture, ethnic origin, sexual identity, disability, religion, or belief.

Human and Labor Rights

We respect internationally recognized human rights and actively support their observance. We strictly prohibit forced labor and child labor. All employees have the right to fair remuneration. Wages and benefits meet at least the national and local legal standards and the prevailing standards within the respective industry and region.

Occupational Health and Safety

The safety and health of our employees are of the highest priority, alongside the quality of our products. Occupational health and safety are rigorously maintained. All employees are trained and expected to comply with safety regulations. Supervisors and specially trained staff provide additional guidance and support.

Conduct Within the Company

Sustainability and resource efficiency are central corporate goals, both in product development and daily business operations. Each employee is responsible for using natural resources responsibly and contributing to environmental protection.

We respect freedom of expression, personal rights, and privacy of all employees.

Protection of Business Secrets

Confidential information, business documents, and company records are protected against unauthorized access. Products, technical drawings, tools, and intellectual property are handled responsibly and with care.

Data Protection

Protecting the personal data of employees, customers, and suppliers is of paramount importance. Personal data may not be collected or processed without legal authorization or the explicit consent of the data subject.

Sturm Präzision GmbH
A. Kimmi
[CEO]